

**Recursos personales asociados a diferentes indicadores de éxito en la búsqueda activa de empleo: una revisión sistemática** (pp. 373-392)

María P. Nieto-Flores<sup>1</sup>, M<sup>a</sup> Pilar Berrios<sup>1</sup> y Natalio Extremera<sup>2</sup>

<sup>1</sup>*Universidad de Jaén (España);* <sup>2</sup>*Universidad de Málaga (España)*

El estudio de los recursos que favorecen la búsqueda activa de empleo ha permitido identificar una serie de factores psicológicos y sociales que incrementan la probabilidad de tener éxito en dicho proceso. Sin embargo, la variedad de las medidas utilizadas y cantidad de los aspectos psicosociales analizados complican la posibilidad de sintetizar los resultados obtenidos para tenerlos en cuenta en el diseño de los programas de orientación sociolaboral. Por ello, con el objetivo de resumir los principales aspectos psicosociales que se asocian positivamente a la búsqueda activa de empleo hemos llevado a cabo una revisión sistemática. Las palabras clave utilizadas en inglés y español han permitido identificar un total de 20 estudios que han encontrado una relación positiva significativa entre búsqueda activa de empleo, personalidad, orientación hacia el aprendizaje, autoestima, autoeficacia, locus de control interno, estrategias de autorregulación, apoyo social y motivación. Se discuten estos resultados y se hacen propuestas a tener en cuenta en investigaciones futuras y en el diseño de programas de entrenamiento en la búsqueda activa de empleo.