

**El efecto moderador de la autoestima en el acoso psicológico en el trabajo** (pp. 321-334)

Bernardo Moreno Jiménez, Alfredo Rodríguez Muñoz, Ana Isabel Sanz Vergel

e Ynomig Moreno Lopez

*Universidad Autónoma de Madrid (España)*

El presente estudio tiene como principal objetivo examinar el efecto moderador de la autoestima y el afecto negativo en el proceso de acoso psicológico en el trabajo. La muestra está formada por 354 inmigrantes latinoamericanos. Los resultados de los análisis de regresión múltiple jerárquica muestran que además de tener efectos directos, la autoestima modera la relación entre equidad laboral y acoso, así como entre acoso y malestar psicológico y satisfacción vital. Estos resultados se encuentran en consonancia con la teoría de la plasticidad del comportamiento. Por su parte, el afecto negativo mostró un efecto directo. Sin embargo, la hipótesis del papel moderador del afecto negativo no se cumple. En general, estos resultados sugieren que un modelo integrador para comprender el acoso psicológico debe incluir no sólo factores del contexto, sino también variables de personalidad.